

## 平成30年度 おかさきこども園 事業計画

湖西市は、平成30年4月入園希望（継続含む）951人うち入園できたのは907人、待機入園待ちは、44人（0歳児1名、1歳児27名、2歳児10名、3歳児3名、4歳児2名、5歳児1名）になっています。我が園は、19名（保育園部16名、幼稚園部2名）の新入園児を迎え、139人となります。平成30年度は、幼保連携型認定こども園「おかさきこども園」の認可を受け、どの子どもたちも平等に、より良い育ちや学びを、保証し続けることがこれまで以上に求められます。また、改定指針により保育の質の向上が求められます。地域の声を聞き、保育のニーズに求められる福祉施設の役割を果たしていきたいと思ひます。そのために、地域にむけた公益的サービスの実現に向けて、現状と課題を整理し、子育て相談等の取り組みを、職員と共に進めるように組織の役割の確立と共有の思いになるよう働きかけていきます。

そして、近年、保育教諭の確保に苦戦しています。研修の段階を把握し、職員の処遇改善につなげ、いかに働きやすい職場づくりをつくるか、やめなくてもいい職場にするか考えていきたいと思ひます。重点目標を下記のように掲げて、子どもとの関わりを通じて「環境」「遊び」について共有し、「親子支援」「地域のつながり」を大切にして、理念、目標を意識した親しみやすい園づくり、子ども達が健やかに過ごせるように、取り組んでいきたいと思ひます。

### <法人の基本理念>

子どもは、一人ひとりがあらゆる可能性を持っている宝であり、わが国の将来を担う希望である。  
私たちの目指すものは、その子ども一人ひとりにあった豊かな発達を促すことである。

### <保育教育の理念>

『子どもの育ちを支える保育』

### <保育教育目標>

「笑顔で、楽しく元気で健康な子ども」 「ともだちと仲よく遊ぶ子ども」  
「感じたり、考えたり、工夫したりして、やりぬく子ども」

### <重点目標>

- ①保育の過程を大切にして、保育の質を高め合う。 <養護と教育 指針の理解 記録の実践>
- ②家庭連携と保育のつながりを見える化していく。 <おひさま広場の継続 保育の可視化>
- ③目標、計画を具体化して、実施、評価のサイクルをつくり、研修を活かして組織づくりをする。 <目標管理>
- ④子育て活動の支援と地域のつながりをもつ。 <子ども食堂実施 具体化>

法人として	重点目標	事業計画
<p><b>1. 保育サービスの質の向上</b></p> <p>認定こども園教育保育要項に沿った保育・教育の実践</p> <p>国、県市への方針等の環境に報じた園の経営</p> <p>保護者への積極的な子育て支援</p> <p>保育環境の整備</p> <p>環境を守る取り組み</p> <p>タイムリーな情報発信</p>	<p>①保育の過程を大切にして、保育の質を高め合う。</p> <p>②家庭連携と保育のつながりを見える化していく。</p>	<p>●養護と教育の共有、実践、行動</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・エピソード記述のグループワークを継続させ、保育の過程を大切にしながら、一人ひとりの保育実践や子どもの記録の方法を検討する。</li> </ul> <p>●記録用紙の検討</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・3つの柱、10の姿を意識した記録用紙に変更、検討していく。</li> <li>・養護と教育を実践につなげる。</li> <li>・生活の環境、遊びの環境を考える。</li> <li>・子どもの姿を語り合い、保育の姿勢について振り返りを行う。</li> <li>・子どもの思いに耳を傾け、子どもに寄り添う保育</li> <li>・自分でやってみたいという意欲とやりぬくを大切にする保育教育の実施。</li> <li>・保護者との関わりを学び、職員共有していく。</li> </ul> <p>●保護者への積極的な子育て支援</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・子どもの様子日記</li> <li>・保護者懇談会</li> <li>・お誕生会の保育参加</li> <li>・行事参加のお手伝い</li> <li>・父親への働きかけ・・・パパの会</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>・気になる子どもの様子について保護者が相談する機会を設ける。</li> <li>・個人面談と就学への継続支援</li> <li>・びよびよクラブの充実</li> <li>・栄養士等の専門的相談 離乳職教室</li> <li>●<b>保育環境の整備</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・挨拶をみんなで積極的に行う。</li> <li>・思いやり保育の環境を整える。</li> </ul> </li> <li>●<b>園庭芝生、木製遊具活用</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・花壇 畑の管理</li> </ul> </li> <li>●<b>HPブログこどものエピソードを伝える</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・登園降園の管理IT化</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>2. 職員の確保・人材育成</b></p> <p>働きやすい環境づくり、待遇の改善 計画的な研修 タイムリーな情報発信</p>	<p>③目標、計画を具体化して、研修を活かし、組織づくりをする。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・合同就職説明会への参加</li> <li>●計画的な予定を考え定期的な会議、職員のローテーションを考える。</li> <li>●目標管理シートの活用 <ul style="list-style-type: none"> <li>・チューター制度を積極的に進めていく。</li> </ul> </li> <li>●マニュアル、係の仕事の見直し</li> <li>・防犯防災対策の再確認</li> <li>・市野与進こども園との情報交換</li> <li>●積極的な新人採用活動</li> <li>・新人職員からの情報交換</li> <li>●中堅リーダー、研修委員会が中心となり、</li> <li>・初任者研修（4月）・中堅研修（1月）</li> <li>●処遇改善 計画的なキャリアアップ研修</li> </ul>
<p><b>3. 地域への貢献</b></p> <p>地域貢献活動の充実 タイムリーな情報発信 環境を守る取り組み</p>	<p>④子育て活動の支援と地域のつながりをもつ。</p> <p><b>※一時預り事業</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●びよびよクラブの充実</li> <li>・栄養士等の専門的相談 離乳職教室</li> <li><b>※緊急等一時預り事業を通して子育て支援</b></li> <li>●地域交流 <ul style="list-style-type: none"> <li>・自治会いきいきサロン</li> <li>・お年寄りとの継続交流</li> <li>・お祭など地域行事への鼓隊参加</li> <li>・蛍の放流・畑体験</li> </ul> </li> <li>●おひさま広場でふれあいあそび、こどもの居場所づくり</li> <li>●こども食堂 ボランティア活動</li> </ul>
<p><b>4. 法人、事業基盤の強化</b></p> <p>法人組織の強化 経営の把握と無駄の排除 経営状況を適切に把握し、中期事業計画を策定する。 (人員と設備備品の予算根拠の明確化とその実行管理)</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>●中長期計画の見直し</li> <li>●節電 <ul style="list-style-type: none"> <li>・昨年の電気料より下げる工夫をする。</li> </ul> </li> <li>●経営の把握(収入支出のバランス)しながら購入を考える。</li> </ul>

<4月入園園児数> 定員120人 <4月職員数>

	0歳児	1歳児	2歳児	2歳児	3歳児	4歳児	5歳児	
進級児童数		14	20	5	27	27	28	121
2・3号認定	7	8	1					16
1号認定					1		1	2
合計	7	22	21	5	28	27	29	139

	園長	主幹	保育教諭	栄養士	調理師	事務	業務用務	学童	
正規	1	2	16	1	2	1			23
非常勤			3		1			1	5
パート			7			1	2	6	16
合計	1	2	26	1	3	2	2	7	44

